



Arkivnr: 2018/12797-2
Saksbehandlar: Grete Kathrine Jacobsen

Saksframlegg

Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Hovudarbeidsmiljøutvalet		02.11.2018
Utval for opplæring og helse		06.11.2018
Utval for miljø og samferdsel		07.11.2018
Utval for kultur, idrett og regional utvikling		13.11.2018
Administrasjonsutvalet		15.11.2018
Yrkesopplæringsnemnda		20.11.2018
Fylkesutvalet		06.12.2018
Fylkestinget		11.12.2018

Status for arbeidet med likestilling og likeverd i Hordaland Fylkeskommune

Samandrag

Hordaland Fylkeskommune har forplikta seg til å arbeide for likestilling og likeverd mellom anna gjennom å underteikne det europeiske charteret for likestilling og ved oppfølging og gjennomføring av Temaplan for likeverd i Hordaland fylkeskommune 2017 – 2021. Fylkeskommunen skal ha eit likeverdsperspektiv i planprosessar, tilsetjingsprosessar, tenesteyting, opplæring og i dialogen med samarbeidspartnarar.

Konkretisering og gjennomføring av charteret og likeverdsplanen er ein kontinuerlig prosess og del av arbeidet med ulike handlingsplanar, rutinar, reglement i organisasjonen. Denne rapporten gir ein status for arbeidet med likestilling og likeverd i fylkeskommunen. Rapporten utdjupar tre fokusområde: fylkeskommunen som arbeidsgjevar, som samfunnsutviklar og som tenesteytar.

Likestilling og likeverd er forankra i mange planar og styringsdokument og på fleire ulike plan. Her kan nemnast at likeverd er ein av fire hovudmålsetjingar i Regional planstrategi, vidare er å stimulere til at innvandrarar lettare vert inkludert i arbeidslivet eit mål i Handlingsprogram for nærings- og samfunnsutvikling 2018-2019. Internasjonalt samarbeid gjennom Erasmus + har også fokus på dette temaet i konkrete prosjekt.

Resultat av likeverdsarbeidet er mellom anna; utvida tilbod med produksjonsskular for ungdom som har falt ut av vidaregåande, kartlegging av fylkeskommunale bygg for gjennomføring av universell utforming, universell utforming i kollektivtransport og spesialtilpassa tannhelsetilbod. For å synleggjere likeverdsarbeidet i HFK har ein i haust profilert måla i likeverdsplanen på pc-skjermene.

Rapporten syner at intensjonane i charteret og likeverdsplanen langt på veg vert følgd opp på ulike nivå i fylkeskommunen. Som vidare oppfølging peiker rapporten på trong for å halde fram det viktige arbeidet i dialog med Sogn og Fjordane fylkeskommune og det bør leggjast til rette for vidareføring av likeverdsplanen og med mål om at Vestland fylkeskommune skal signere det europeiske charteret.

Økonomi: Det er rimeleg å forvente at det er knytt ein viss kostnad til oppfylginga av måla i likeverdsplanen og charteret.

Klima: Lite relevant.

Folkehelse: Dersom målsettingane i likeverdsplan og charteret vert oppfylte, vil det ha positiv verknad for folkehelsa

Regional planstrategi: Likeverd er ein av fire hovudmålsettingar i regional planstrategi, og arbeidet på feltet er slik sett tett knytt saman med HFK sine mest sentrale målsetningar.

Forslag til innstilling

Fylkestinget tek fylkesrådmannen si orientering til vitande, og sluttar seg til det vidare arbeidet.

Ingrid Kristine Holm Svendsen
kst. fylkesrådmann

Bård Sandal
fylkesdirektør regional utvikling

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Fylkesrådmannen, 11.10.2018

Bakgrunn

HFK har underteikna det europeiske charteret for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet (heretter kalla charteret). HFK er ein av 38 norske fylkeskommunar og kommunar som har slutta seg til charteret.

Sogn og Fjordane fylkeskommune jobbar for å fremja likeverd på mange hald, men dei har ikkje underteikna likeverdscharteret.

HFK har vidare utarbeidd ein eigen Temaplan for likeverd i Hordaland fylkeskommune 2017 – 2021 som blei vedteken av fylkestinget i juni 2017 (PS 50/2017). Temaplanen dekkjer eit breitt felt og tematikk, mellom anna diskriminering, likestilling, kjønn, seksualitet, universell utforming, mobbing og trakassering. Vidare gjer planen det klart at mangfald er ein ressurs, og denne grunnhaldninga skal speglast i HFK sin organisasjon og tenesteyting. Fylkeskommunen skal ha eit likeverdsperspektiv i planprosessar, tilsetjingsprosessar, tenesteyting, opplæring, og i dialogen med samarbeidspartnarar. I likeverdsplanen har fylkestinget vedteke fire hovudmål. Konkretisering av planen er ein kontinuerlig prosess og del av arbeidet med ulike handlingsplanar, rutinar, reglement m.m. i dei ulike avdelingane. Krava i charteret er at HFK 1) skal utvikla, vedta og gjennomføre ein handlingsplan for likestilling, og 2) at vi jamleg skal rapportera på arbeidet på feltet. Fylkestinget vedtok 12.12.2007 (PS 86/07) Handlingsplan mot diskriminering av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar. Denne planen er teke opp i likeverdsplanen som eit tilhøyrande dokument.

Det vert utøva arbeid knytt til likeverd på fleire plan i HFK. Det å jamleg rapportera på status kan vonleg styrka samordninga av, og auka bevisstgjeringsområde om, likeverdssinnsatsen i verksemda. Det har blitt innhenta informasjon frå sentrale interessentar. Mellom anna gruppene som deltok i utarbeidinga av likeverdsplanen, rådet for menneske med nedsett funksjonsevne, ungdommens fylkesutval og fylkeseldrerådet samt dialog på tvers av avdelingar og einingar

Om rapporten

Rapporten er delt i tre fokusområde og gjev ein oversikt over status.

Arbeidsgjevarperspektivet: HFK som inkluderande verksemd

Her tek ein føre seg fylkeskommunen som arbeidsgjevar og mellom anna IA, likestilling og likeløn, deltid, sjuke fråvær, kjønnsbalanse, funksjonsevne, førebygging av mobbing og trakassering og inkludering. For å synleggjere likeverdsarbeidet har ein i haust profilert måla i likeverdsplanen på alle pc-skjermar i fylkeskommunen.

Hordaland fylkeskommune som samfunnsutviklar

HFK har ei sentral rolle i samfunnsutviklinga i Hordaland, og inkludering er tydeleg forankra i det strategiske utviklingsarbeidet. Eit inkluderande samfunn er ei sentral målsetting for HFK. Dette er stadfesta gjennom at eitt av fire hovudmål i regional planstrategi 2016-2020 er at fylkeskommunen skal jobba for å fremja eit inkluderande samfunn. Universell utforming høyrer også til under fylkeskommunen si rolle som samfunnsutviklar.

Målsetjinga om tett kopling mellom arbeidslivet og utdanningssystemet fangast opp regional plan for kompetanse og arbeidskraft. I Handlingsprogram for næringsutvikling i Hordaland (HNN) 2018 har det vore retta merksemd mot prosjekt og tiltak som skal medverka til å fremja Integrering og arbeid. I oppdraget til Innovasjon Norge er det framleis eit mål om at 40 prosent av dei næringsretta verkemidla skal gå til bedrifter med kvinneleg leiar eller eigar.

Etablerarsenteret har kurs og møteplassar for engelskspråklege, i LivOGLyst er mangfald ein gjennomgåande tematikk, Karriere Hordaland tilbyr gratis karriererettleiing til alle vaksne over 19 år. Fokus på likeverd er óg sentralt i det internasjonale arbeidet til HFK med eit tydeleg fokus i Erasmus+ programmet.

Hordaland fylkeskommune som tenesteytar

Hordaland fylkeskommune har som mål å auke gjennomføringa av vidaregåande opplæring. Ei viktig satsing er å få ungdom som har falt ut av vidaregåande opplæring, tilbake. Dette arbeidet skjer i regi av Oppfølgingstenesta. Eit tiltak er ei avdeling med produksjonsskule på Hjeltnes frå hausten 2018. HFK har i tillegg tilrettelagt opplæring for elevar som treng tilrettelegging. Stend vidaregåande skule er knutepunktskule. Eit anna satsingsområde er tilbod for minoritetsspråklege elevar og det er etablert tilbod innan vaksenopplæring. Det å oppnå ein betre kjønnsbalanse innanfor yrkesfaga er nedfelt i regional plan for kompetanse og arbeidskraft. For å førebygge mobbing og trakassering, er det etablert mobbeombod.

Nær alle fylkeskommunale bygg er kartlagt for gjennomføring av universell utforming og er registrert på nettstaden Bygg for alle. Universell utforming av kollektivtilbodet inneber at haldeplassar, tilkomsten til haldeplassane og relevant informasjon skal vere tilgjengeleg for alle. Alle bussar i Skyss sine ruter er no tilrettelagte for rullestolbrukarar, men på ulikt vis. Unnataket er minibussar som nyttast i vanskeleg tilgjengelege distriktruter og som regel då kun til skuleskyss. Bybussane har til no den beste tilrettelegginga.

God tannhelse er viktig for å fremme likeverd. Det er nettopp fokus på likeverd som er grunnen til at barn, unge, eldre og langtidssjuka samt fleire sårbare grupper i samfunnet får vederlagsfri tannhelseteneste. For å sikra eit mest mulig likt tilbod til sårbare grupper har tannhelsetenesta i Hordaland utarbeidd forpliktande samarbeidsavtaler med alle kommunar i fylket.

Vurdering

Dette er første gongen det vert rapportert til fylkestinget på innsatsen innan likestillings og likeverd. Arbeidet med denne saka syner at det i dei ulike einingane i fylkeskommunen vert jobba i tråd med vedtekne målsetningar om å fremja likeverd, både med tanke på arbeidsgjevar-perspektivet, fylkeskommunen som samfunnsutviklar og tenesteytar. Ei utfordring i rapporteringa er at aktivitetane spreier seg over så mange felt og nivå, at det er krevjande å gje eit kortfatta og konsist bilete over status på feltet. Det synest likevel klart gjennom det som vert lagt fram i rapporten, at intensjonen i likeverdsplanen og charteret vert følgd opp i fylkeskommunen sine ulike einingar.

Likeverdsplanen blei vedteke i 2017, og gjeld for ein 4-årsperiode. Det bør i samarbeid og dialog med Sogn og Fjordane fylkeskommune leggjast til rette for vidareføring av planen i nye Vestland fylkeskommune og med mål om at Vestland fylkeskommune skal signere charteret.