



Notat

Dato: 28.02.2014
Arkivsak: 2014/12694-1
Saksbehandlar: ingmark

Til: Administrasjonsutvalet
Fylkesutvalet
Fylkestinget

Frå: Fylkesrådmannen

Notat om inntak av lærlingar i Hordaland fylkeskommune

Bakgrunn

Hausten 2013 vart det gjennomført forvaltningsrevisjon innan fagopplæring i Hordaland fylkeskommune. Denne revisjonen har m.a. munna ut i eit punkt der ein ber fylkeskommunen vurdere om det er mogleg å auke talet på læreplassar i eigen organisasjon.

Hausten 2013 var det registrert 23 lærlingar i Hordaland fylkeskommune. Dei fleste av læreplassane var innan IKT-servicefaget ved dei vidaregåande skulane. Det var berre 14 av 46 vidaregåande skular som tok i mot lærlingar.

I tillegg til IKT-servicefaget kan fylkeskommunen gi opplæring innan tømrarfaget og kontorfaget.

Nasjonalt er det ei målsetjing å auke talet på lærlingar med 20 % innan utgangen av 2015.

Mål for Hordaland fylkeskommune

Hordaland fylkeskommune har eit potensiale for å ha fleire lærlingar enn 23, og må klare målsetjinga om å auke lærlingetalet med 20%, til 28 lærlingar, innan utgangen av 2015. Veksten i tal lærlingar bør primært kome innan IKT-servicefaget og kontorfaget som er dei to største lærefaga i fylkeskommunen. Som offentleg verksemd bør fylkeskommune setje seg som mål at 20 % av lærlingeplassane skal vere for ungdom med særskilte behov, til dømes for lærekandidatar som ønskjer opplæring i bedrift, men som skal ta ein mindre omfattande kompetanseprøve enn ordinær fag-/sveineprøve for lærlingar.

Ein auke i tal lærlingar kan t.d. gjerast med å auke talet på ikt-lærlingar med 3 i vidaregåande skolar og med 2 lærlingar i kontorfaget i administrasjonen. På litt lengre sikt er ei aktuell målsetjing at 75% av skolane våre skal ha IKT-lærlingar, og kvar avdeling i fylkeskommunen skal ha ein lærling i kontorfaget. I tillegg bør ein kartlegge potensiale for å ha lærlingar også i kontorfaget ved nokre av skolane våre.

Organisering

I fylkesadministrasjonen er det mest føremålstenleg med eit sentralt inntak av lærlingar, og at desse får praksis ved alle avdelingane i administrasjonen. Det er naturleg at ordninga blir administrert av ein fagleg ansvarleg i organisasjonsavdelinga.

I dag vert lærlingen tilsett ved den enkelte eining. På sikt bør fylkeskommunen vurdere om det skal opprettast eit eige fylkeskommunalt opplæringskontor som styrer inntaket av lærlingar og som er ansvarleg for opplæringa av desse.

For å ta inn lærlingar må tenestestaden ha godkjenning som lærebedrift, dvs. at ein må kunne gi opplæring i heile læreplanen i faget, samt at ein må ha ein fagleg ansvarleg for lærlingen/ane.

Om lærlingeordninga

Ein lærling er tilsett i bedrifta på like vilkår som andre tilsette, med unntak av at dei har krav på opplæring i faget sitt og at dei er tilsett på ein tidsavgrensa arbeidsavtale. Dette betyr at målsetjinga for fylkeskommunen må vere å bidra til at ungdommen får fullført vidaregåande opplæring med bestått fag-/sveinebrev eller oppnådd kompetansebevis for delar av læreplanen, og ikkje at ein skal kunne tilby dei arbeid etter fullført opplæring.

Eit læreløp som følgjer hovudmodellen består normalt av to år i vidaregåande skole + to år opplæring i bedrift. I læretida har lærlingen krav på løn. Ein lærling har rett på årsløna til ein fagarbeidar, men denne blir fordelt over to år (eller heile læretida). I dag er ei årsløn for fagarbeidar kr 305 800. Lærlingen blir løna 1. halvår med 30% av fagarbeidarløna, 2. halvår 40%, 3. halvår 50% og 4. halvår 80% av fagarbeidarløna, jf. Hovudtariffavtalen kapittel 6.

Som godkjent lærebedrift vil ein motta tilskot frå fagopplæringskontoret for å ha lærlingar.

Vidare saksgang

Organisasjonsavdelinga vil arbeide vidare med å kartlegge potensialet for å auke inntaket av lærlingar i Hordaland fylkeskommune, og vil hausten 2014 legge fram sak for fylkesutvalet med status i saka, samt be om at det vert sett av midlar i budsjettet på ein eigen sentral budsjettpost for å finansiere kostnader ved lærlingeinntaket.