



Arkivnr: 2014/17126-30

Saksbehandlar: Agnete Wiborg

## Saksframlegg

### Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Opplærings- og helseutvalet		12.05.2015
Fylkesutvalet		19.05.2015

## Høyringsforslag til planprogram for regional plan for kompetanse og arbeidskraft

### Samandrag

Arbeidet med regional plan for kompetanse og arbeidskraft er ei prioritert oppgåve, og i regional planstrategi for Hordaland 2012-2016 er det vedtatt at det skal bli utarbeidd ein regional plan for kompetanse og arbeidskraft. Arbeidet med planprogram blei starta opp etter vedtak i Fylkesutvalet 19.06.2014. Det føreligg nå eit forslag til planprogram.

I prosessen med utarbeiding av planprogrammet er det oppretta ei arbeidsgruppe som har hatt 3 møte og ei styringsgruppe som har hatt 2 møte. I tillegg har ein gjennomført eit innspelsmøte med brei deltaking frå arbeidslivet; privat og offentleg sektor.

Føremålet med planen er å bidra til å sikre robust forsyning av arbeidskraft og framtidretta kompetanse til arbeids- og samfunnsliv med utgangspunkt i utdanningssystemet. Hovudfokuset blir retta mot samanhengen mellom arbeidsliv og utdanning og utfordringar som har betydning for at arbeidslivet opplever problem med tilgang på tilstrekkeleg og rett kompetanse. Planprogrammet foreslår tre hovudtema:

- 1) Dimensjonering
- 2) Endring og omstilling – nye krav til kompetanse, og
- 3) Utdanningsval og utdannings- og karriererettleiing.

Planprogrammet legg opp til at det skal gjennomførast ulike utgreiingar og analysar som grunnlag for planen. Planprosessen skal vere open med brei deltaking frå relevante aktørar. Det er planlagt ei prosjektorganisering med styringsgruppe og arbeidsgruppe og bruk av temagrupper.

### Forslag til innstilling

1. Fylkesutvalet vedtek å sende forslag til planprogram for regional plan for kompetanse og arbeidskraft ut på høyring med høyringsfrist 03.07.2015. Planarbeidet skal gjennomførast slik at planvedtak kan gjerast av Fylkestinget i juni 2017.

Rune Haugsdal  
fylkesrådmann

Bård Sandal  
fylkesdirektør regional utvikling

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

## Bakgrunn

I regional planstrategi for Hordaland 2012-2016 blir det foreslått å starte opp arbeidet med plantemaet kompetanse og arbeidskraft. Fylkesutvalet gav 19.juni 2014 fylkesrådmannen i oppdrag å utarbeide forslag til planprogram. Det vart etablert ei arbeidsgruppe og ei styringsgruppe for planen. Arbeidsgruppa har hatt tre møte og styringsgruppa to møte. Det vart arrangert eit innspelsmøte med deltakarar frå utdanningssektoren og arbeidslivet.

## Planprogram

I samsvar med i plan- og bygningslova § 4-1 skal det utarbeidast planprogram for regional plan. Planprogrammet skal gjere greie for føremålet med planarbeidet, fastsetje planprosessen med deltakarar og fristar og klargjere behov for utgreiingar. Forslag til planprogram skal leggjast ut på høyring i minst 6 veker før det vert vedteke.

## Føremål

Føremålet med planen er bidra til å sikre robust forsyning av arbeidskraft og framtidretta kompetanse til arbeids- og samfunnsliv med utgangspunkt i utdanningssystemet. Hovudfokuset blir retta mot samanhengen mellom arbeidsliv og utdanning og utfordringar som har betydning for at arbeidslivet opplever problem med tilgang på tilstrekkeleg arbeidskraft og rett kompetanse.

## Verknader av planen

Planen skal liggje til grunn for regionale organ si verksemd og for kommunal og statleg planlegging og verksemd i fylket, jf. plan- og bygningslova § 8-2. Planen skal ha eit perspektiv fram mot 2030.

## Plantema og utgreiingar

Planprogrammet foreslår tre hovudtema:

### 1) Dimensjonering

Gjennom planarbeidet ønskjer ein

- Betre samsvar innan yrkesopplæring mellom studieplassar, lærlingplassar og arbeidslivets behov
- Sikre betre rammevilkår for fagskoleutdanningane
- Betre dialog og samarbeid mellom arbeidsliv og høgare utdanningsinstitusjonar om etterspørsel og tilbod av kompetanse som grunnlag for dimensjonering av studietilbod

### 2) Endring og omstilling – nye krav til kompetanse

Gjennom planarbeidet ønskjer ein å få til

- Betre samarbeid mellom arbeidsliv og utdanningssektoren om behov for, og utvikling av utdanningstilbod
- Betre samarbeid mellom arbeidsliv og utdanningssektoren om gjennomføring av utdanningsopplegg på ulike nivå
- Føremålstenlege overgangar mellom ulike utdanningsnivå/-typar

### 3) Utdanningsval og utdannings- og karriererettleiing

Gjennom planarbeidet ønskjer ein å

- Utvikle og betre kvaliteten på og organiseringa av rådgiving og rettleiing på tvers av utdanningsnivå
- Utvikle samarbeid på tvers av utdanningsnivå for å gi betre grunnlag for å velje utdanning/vidare utdanning og yrke
- Legge betre til rette for moglegheit for nye val og omval av utdanning

*Aktuelle tema for utgreiingar er:*

- Analyse av korleis bedrifter vurderer behov for arbeidskraft og kompetanse, kva dei etterspør, kva dei veit om kompetansen til potensielle arbeidstakarar, og korleis dei rekrutterer den kompetansen dei treng.
- Kartlegge noverande og framtidige behov for og etterspurnad etter arbeidskraft i Hordaland

