



Arkivnr: 2014/17126-48

Saksbehandlar: Agnete Wiborg

## Saksframlegg

### Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Opplærings- og helseutvalet		29.09.2015
Fylkesutvalet		29.10.2015

## Regional plan for kompetanse og arbeidskraft- vedtak av planprogram

### Samandrag

Planprogram for Regional plan for kompetanse og arbeidskraft i Hordaland har vore til høyring med frist for å kome med innspel først 13.juli, seinare med utsetting til 10 august.

Føremålet med planen er å bidra til å sikre robust forsyning av arbeidskraft og framtidretta kompetanse til arbeids- og samfunnsliv med utgangspunkt i utdanningssystemet. Hovudfokuset blir retta mot samanhengen mellom arbeidsliv og utdanning og utfordringar som har betydning for at arbeidslivet opplever problem med tilgang på tilstrekkeleg og rett kompetanse. Arbeidet vil bli organisert av ei styringsgruppe, ei administrativ arbeidsgruppe, temagrupper og eit administrativt sekretariat.

Planprogrammet foreslår tre plantema:

- Dimensjonering
- Endring og omstilling- nye krav til kompetanse
- Utdanningsval og utdannings- og karriererettleiing

Det er motteke 12 høyringsinnspel til planprogrammet; 2 kommunar, 1 regional statsetat, 1 regionråd, 4 utdanningsinstitusjonar og 4 andre. Høyringsinnspela er gjennomgåande positive til planprogrammet, både til innrettinga og val av plantema. Ingen av innspela fører til vesentlege endringar, men fylkesrådmannen tilrår nokre mindre justeringar i planprogrammet knytt til presiseringar av punkt under plantemaa.

Under arbeidet med planprogrammet var det brei deltaking frå mange sentrale aktørar i Hordaland, med anna ei arbeidsgruppe med eksterne deltakarar og eit ope innspelsmøte. Tilbakemeldingane var at planarbeidet blei ønskt velkomen og at dei plantema som blei foreslått, fekk tilslutning. Talet på og innhaldet i høyringsinnspela må sjåast i lys av dette.

### Forslag til innstilling

1. Fylkesutvalet vedtek planprogram for Regional plan for kompetanse og arbeidskraft med dei endringane som er foreslått i saksframlegget. Fylkesrådmannen får fullmakt til redaksjonell utforming av endringane.
2. Opplærings- og helseutvalet utnemner ein representant frå utvalet til styringsgruppa, samt representant frå Hordaland fagskulestyre og yrkesopplæringsnemnda. Representant frå Opplærings- og helseutvalet er vara for leiar.
3. Fylkesutvalet utnemner leiar for styringsgruppa.
4. Fylkesrådmannen får fullmakt til å invitere til deltaking i styringsgruppe, utover representantar i pkt. 2

og 3, arbeidsgruppe og administrativ sekretariat i samsvar med planprogrammet.

Rune Haugsdal  
fylkesrådmann

Bård Sandal  
fylkesdirektør regional utvikling

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

## Fylkesrådmannen, 16.09.2015

### 1. Bakgrunn

I regional planstrategi for Hordaland 2012-2016 vedtok fylkestinget at ein skulle starte arbeidet med Regional plan for kompetanse og arbeidskraft i Hordaland.

Fylkesutvalet gav 19.juni 2014 fylkesrådmannen i oppdrag å utarbeide forslag til planprogram. Det vart etablert ei arbeidsgruppe, ei styringsgruppe og eit administrativt sekretariat for planprogramarbeidet. Arbeidsgruppa har hatt tre møte og styringsgruppa to møte. Det vart arrangert eit innspelsmøte med deltakarar frå utdanningssektoren og arbeidslivet. Planprogrammet er utarbeidd av sekretariatet.

Fylkesutvalet gjorde i sak 148/2015 vedtak om å sende planprogrammet på høyring med frist for uttale 13.juli. Fristen blei seinare utsett til 10.august.

Føremålet med planen er å bidra til å sikre robust forsyning av arbeidskraft og framtidretta kompetanse til arbeids- og samfunnsliv med utgangspunkt i utdanningssystemet. Hovudfokuset blir retta mot samanhengen mellom arbeidsliv og utdanning og utfordringar som har betydning for at arbeidslivet opplever problem med tilgang på tilstrekkeleg og rett kompetanse. Eit sentralt mål er å utforme ein plan som kan vere dynamisk og bidra til å handtere endringar i arbeidsmarknaden.

Programmet foreslår tre plantema:

- Dimensjonering
- Endring og omstilling- nye krav til kompetanse
- Utdanningsval og utdannings- og karriererettleiing

Arbeidet vil bli organisert av ei styringsgruppe, ei administrativ arbeidsgruppe, temagrupper og eit administrativt sekretariat. Regionalavdelinga har ansvaret for gjennomføring av planarbeidet i samarbeid med Opplæringsavdelinga.

### 2. Høyringsprosessen

Høyringsprosessen vart gjennomført ved kunngjering på Hordland fylkeskommune si nettside, ved annonse i Bergens Tidende og Haugesunds avis og ved utsending til aktuelle høyringsmottakarar. I tillegg vart forslag til planprogram sendt til alle hovudbibliotek og kundesenter i kommunane og ulike avdelingar internt i fylkeskommunen. Alle innspela er lagt ut på fylkeskommunen si nettside for planen <http://www.hordaland.no/kompetanseplan>.

### 3. Høyringsrapport og tilrådte endringar

Det blir vist til vedlagt høyringsrapport og samla oversikt over alle høyringsinnspel.

Det er motteke 12 høyringsinnspel til planprogrammet; 2 kommunar, 1 regional statsetat, 1 regionråd, 4 utdanningsinstitusjonar og 4 andre.

Sentrale moment i innspela:

- Høyringspartane støtter opplegget for planarbeidet og ser det som viktig og naudsynt.
- Dei utvalte plantemaa blir støtta og understreka som sentrale
- Innspela dreier seg om presisering av plantema og kva ein ønskjer å oppnå

I det følgjande er innspela kommentert og vurdert i høve til kvart kapittel i planprogrammet.

#### 3.1. Føremål

Høyringsfråsegnene gir sin tilslutning til føremålet slik det er foreslått.

#### 3.2. Føringar

Stiftelsen Høgskoleutdanning i Hardanger ber om at Regional næringsstrategi for Hardanger blir nemnt under pkt. 3, Regionale føringar.

### Tilråding

Regional næringsstrategi for Hardanger legg ikkje føringar for ein regional plan, men strategien vil bli tatt omsyn til i planarbeidet.

### 3.3. *Plantema*

Dei tre plantemaa som er foreslått er: 1. Dimensjonering av utdanningstilbod, 2. Endring og omstilling – nye krav til kompetanse og 3. Utdanningsval og utdannings- og karriererettleiing.

Det er ikkje kome inn innspel på endring av plantema, men heller understreking av at dei utvalde temaa er viktige. Innspela dreier seg om støtte til, og presisering av innhaldet knytt til plantemaa. Følgjande endringar er foreslått og vil bli tatt med:

- Det blir lagt til følgjande punkt under «Kva ein ønskjer å oppnå i planarbeidet» under pkt. 4.2: «Betre tilbod om fleksible utdanningar og livslang læring i regionen»
- Mogelegheiter og utfordringar knytt til arbeidsinnvandring blir tatt med som ein del av utfordringsbiletet under pkt. 4.2.
- Det blir lagt til ein formulering om kjønnsdeling av utdanningssystemet og arbeidsmarknaden innan yrkesfag under pkt. 4.1. Dimensjonering

### 3.4. *Konkretisering av arbeidet*

Det blir foreslått at dersom det blir avdekt forhold som fylkeskommunen kan gjere noko med for å forbetre situasjonen, bør forslag til tiltak leggjast fram for avgjerdstakarar utan å vente til at heile planarbeidet er ferdig.

Dette må bli vurdert i prosessen med planarbeidet.

## 4. **Organisering**

Det har ikkje kome inn merknader til organisering av planarbeidet.

Det blir tilrådd at planarbeidet blir organisert slik det er foreslått. Fylkesutvalet utnemner representantar frå Opplærings- og helseutvalet, Hordaland fagskulestyre og yrkesopplæringsnemnda til styringsgruppa, og fylkesrådmannen får fullmakt til å invitere deltakarar til styringsgruppa, utover nemnte representantar, til arbeidsgruppa og administrativ sekretariat i samsvar med planprogrammet.

## 5. **Samla vurdering og vidare arbeid**

Høyringspartane er positive til planarbeidet og ser det som eit viktig og naudsynt arbeid. Ingen innspel fører til vesentlege endringar, men fylkesrådmannen tilrår nokre mindre justeringar i planprogrammet knytt til presisering av punkt under plantemaa.

Det blir tilrådd at forslaget til planprogram blir vedteke med dei justeringane som er foreslått.