
Til: Opplærings- og helseutvalet

Frå: Fylkesrådmannen

Referanse
2014/10039-1

Dato
21.01.2014

Rapport på bruk av stimuleringsmidlar 2013

Tiltakspakka med midlar til lærebedrifter for å auke gjennomføring vart vidareført i statsbudsjettet for 2013, på same nivå som då posten vart etablert i 2009. Det var i statsbudsjettet opna opp for at fylkeskommunane kunne disponera midlane slik som var mest tenleg for det enkelte fylke, med tanke på auka tilgang til læreplassar.

Bruk av midlane har vore oppe til sak i Yrkesopplæringsnemnda og Opplærings- og helseutvalet i Hordaland dei siste åra.

Hordaland fylkeskommune har sidan 2009 erfart at kortare tiltak, som ofte vert satt seint i gong, er både vanskeleg å måle, samt lite effektivt. Vi får ikkje etablerte gode rutinar internt i avdelinga, eller eksternt ute hjå lærebedriftene i Hordaland, noko som gjer at bedriftene ikkje tar tiltaka i bruk. Opplæringskontor og lærebedrifter har også komme med tilbakemeldingar om at det er vanskeleg å halda seg oppdatert på ulike tiltak som ikkje vert permanent etablerte. Informasjon om årlege tiltak har vorte sendt ut til lærebedriftene via e-post, i brev, pr. telefon eller i møte med opplæringskontor og lærebedrifter.

I Statsbudsjettet for 2014 er midlane gått inn som ei styrking av rammetilskot til fylkeskommunen. Tilskotet vil gå inn i ordinært budsjett, og utanom ordinært tilskot til lærebedrifter vil det bli rapportert om bruken av midlane.

I tillegg til forsterka rammetilskot til fagopplæring vil departementet styrkje satsinga på dei yrkesfaglege utdanningsprogramma i tråd med Samfunnskontrakten for fleire læreplasser. Departementet har mellom anna frå 2014 sett inn tiltak om 50 000 kr i stimuleringstilskot til nye lærebedrifter som tar inn lærling. Det vert arbeida med retningslinjene rundt dette.

Tiltaka i samfunnskontrakten skal medverke til å auke talet på lærekontraktar med 20 % innan 2015. Tiltaka vil omfatte fleire område. Hospiteringsordninga for lærarar i vidaregåande skule, samt for faglege leiarar og instruktørar i lærebedrifter. Ekstra tilskot til lærebedrifter som tek inn lærlingar som er vanskeleg å formidle til læreplass, eksempelvis grunna av svake karakterar og/eller høgt fråvær, jf. også omtale under kap. 225 post 70. Midlane finansierer utprøving av vekslingsmodellar og alternativ sluttopplæring i skule for dei som ikkje får læreplass. Tiltak i samarbeid med partane i arbeidslivet for auka status og betre rekruttering i fag- og

yrkesopplæringa. For elevar som ikkje får læreplass, eller har dårlege faglege føresetnader til å fullføre og bestå påbyggingsåret, vil departementet prøve ut kvalifisering mellom Vg2 og Vg3. Utprøvinga vil omfatte kvalifisering både til læreplass og til påbyggingsåret. Det vil òg bli gjeve midlar for å stimulere til styrking av samarbeidet mellom skuleeigarar og lokalt og regionalt arbeidsliv.

Tidligare erfaringar med bruk av stimuleringsmidlar

Fram til no har det vorte utarbeida fleire kriterier for tildeling av midlar, noko som har gjort det administrative arbeidet tidkrevjande, og gjort at fleire bedrifter og lærlingar har falle mellom ulike kriterier. I tillegg til sakshandsaming er det også lagt ned mykje arbeid i å rettleie søkjarar. Avklaringsiltaket er eksempel på eit tiltak som Fagopplæringskontoret erfarte medførte mykje administrativt arbeid, men som fram til no har ført til få utplasseringar og lærekontraktar.

Erfaring viser at det kan vera tenleg å avsette økonomiske ressursar til lærebedrifter som er øyremerkta enkeltindivid for å sikre fullføring av vidaregåande utdanning. Det overordna kriteriet må vera å sikra fullføring av vidaregåande opplæring. Søkjarane må kunne argumentera for bruken utan for mange kriterier å retta seg etter, og fylkeskommunen må kunne utøva skjøn i sakshandsaminga.

I korte trekk er også tilbakemeldingar frå bedrifter som har vorte kontakta at økonomiske tilskot i seg sjølv ikkje er nok til å ta inn ein lærling. Dette gjeld særleg når søkjaren frå skule har låge karakterar og ikkje beståtte fag i tillegg til høgt fråvær. Bedriftene må ha tid, nok arbeidsoppgåver, ledig arbeidsplass og ikkje minst kapasitet til ekstra oppfølging. Bedriftene er interessert i at søkjarane skal ha bestått i alle fag, og at fråværet er lågt. Nokre bransjar er også opptatt av at lærlingen blir verande i bedrifta etter bestått fag/sveinebrev.

Kvart år har Hordaland fylkeskommune, på lik linje med andre fylke, ein del elevar som søker læreplass som dessverre ikkje får lærekontrakt med bedrift. I år har Fagopplæringskontoret hatt tett dialog med søkjarane, både i form av meldingar, meldekort og enkeltmøte med søkjarar som har vore innom *Avklaringsiltaket*.

Kven er dei som ikkje får læreplass?

Etter Fagopplæringskontoret sin gjennomgang av listene med søkjarar som ikkje får læreplass, kan desse søkjarane grovt delast inn slik:

1. Søkjarar med svært høgt fråvær – ofte dei som ikkje møter til avtalar, eller ikkje svarar når dei vert kontakta.
2. Søkjarar med ikkje bestått/svært låge karakterar. «Ikkje kvalifiserte søkjarar.»
3. Søkjarar med bustadadresse langt borte frå bedrifter som har tilbod om aktuelt lærefag. Bedriftene er usikre på om lærlingen blir verande i bedrifta etter læretida og prioriterer «lokale» ungdommar når det gjeld å kalla inn til intervju.
4. Søkjarar som ikkje har vist initiativ til å finne læreplass på eige hand. Har ikkje kontakta bedrifter på eige hand utanom å bli formidla via www.vigo.no.
5. Søkjarar med tilleggsproblematikk som bedriftene vegrar seg for å signere lærekontrakt med. (Eksempel: Ulike diagnosar, fysiske utfordringar, dårleg norsk språk, anna.)

6. Søkjarar til fagområde der det er få bedrifter i Hordaland (fotograf, konditor, kjole og draktsyar). I desse fagområda er det vanskeleg å rekruttera fleire lærebedrifter, då det er få bedrifter i utgangspunktet, og bransjen er prega av små enkeltpersonføretak.
7. Det er ikkje alltid utdanningstilbod og søkjarane sine ynskje samsvarar med det behovet som næringslivet har. Tilbod på læreplasser er ein refleksjon av det næringslivet har behov for.

Hordaland fylkeskommune må arbeide for å gjere det meir attraktivt å vera lærebedrift, der ein mellom anna set fokus på det å vera lærebedrift og nytten av dette. Å selje inn lærlingordninga til bedrifter, med utgangspunkt i listene over dei som ennå ikkje har fått læreplass, er eit dårleg utgangspunkt. Desse søkjarane krev ofte meir oppfølging og opplæring og kan i verste fall skape eit komplisert fyrsteintrykk av lærlingordninga.

Større bedrifter har ofte ein bevisst rekrutteringspolitikk og er dermed med på å ta samfunnsansvar ved å ta inn lærlingar. Vi har bruk for læreplassar i fagområde der Hordaland også har fleire små bedrifter, eksempelvis innan bilbransjen.

Ikkje alle søkjarar til læreplass eller lærekandidatordninga vil få innpass i arbeidslivet grunna særskilte behov. Vi treng såleis også fleire bedrifter som er særleg tilrettelagt for personar med særskilte behov. Dette er personar som kanskje ikkje kan klare å gjennomføre ei fullverdig fagutdanning, men som kanskje kunne fått ein kompetanse gjennom lærekandidatordninga.

Bedrifter som har større potensiale når det gjeld læreplassar er offentlege og statlege bedrifter. Erfaringane til Fagopplæringskontoret viser at for desse verksemdene er det ikkje alltid avsett midlar i budsjettet til å teikne lærekontraktar. Det er også eit stort potensiale når det gjeld enkeltpersonfortak. Dette er bedrifter som kan bidra til å utdanna fagarbeidarar, sjølv om bedrifta ikkje har planar om å rekruttere for vidare tilsetjing etter at læretida er over. For desse bedriftene vert mottak av lærling i stor grad målt opp mot økonomi og eige behov for rekruttering i bedrifta.

Framtidige tiltak

Styrka rammetilskot gjev moglegheit til å styra bruken av tilskot for å få fleire til å gjennomføre vidaregåande opplæring, samt å få fleire lærebedrifter til å ta inn lærlingar. Det skal ikkje setjast i gang nye prosjekt utover dei lovpålagte oppgåver som fylkeskommunen har. Enkeltsaker skal prioriterast samt andre pågåande prosjekt som eksempelvis Produksjonsskolen eller tiltak i samband med Samfunnskontrakten for fleire læreplasser og Meld. St. 20 (2012–2013) «På rett vei. Kvalitet og mangfold i fellesskolen.» Det vert rapportert i slutten av kvart år kva fylkeskommunen har brukt ekstra midlar til.

Evaluering av tiltak 2013:

Det er ikkje utført kvantitative undersøkingar ut mot lærebedrifter og opplæringskontor når det gjeld tilbakemeldingar og synspunkt på dei ulike tiltaka.

Tiltak 1. Tilskot til opplæringskontor som tar inn ny medlemsbedrift.

Fristen for innlevering av oversikt og krav frå opplæringskontora var 30.11.2013.

Oversikt over mengd nye lærebedrifter i opplæringskontor siste tre åra:

År	Mengd nye medlemsbedrifter i opplæringskontor
2011	87
2012	80
2013	89

Resultat: Det har ikkje vore noko markant auke når det gjeld nye medlemsbedrifter i opplæringskontor dei siste 3 åra.

Utbetalt tilskot

Det kom inn krav om tilskot frå 17 opplæringskontor.

Fleire medlemsbedrifter i opplæringskontor har vorte godkjente lærebedrifter, men ikkje alle har tatt inn lærling. Samla vart det utbetalt tilskot for 71 nye medlemsbedrifter i opplæringskontor som også tok inn lærling med godkjent lærekontrakt i 2013. Samla sum som gjekk ut til opplæringskontora i samband med dette tiltaket var kr 2 130 000,-

Opplæringskontor	Sum utbetalt	Vedtak dato	Nye medlemsbedrifter
Opplæringskontorene for Transportfagene i Vest	120 000	13.11.2013	4
Opplæringskontoret for Heste- og Hovslagerfaget	60 000	02.12.2013	2
Opplæringskontoret for elektrofag i Bergen og omegn	60 000	11.11.2013	2
Opplæringskontoret for Indre Hordaland	90 000	31.10.2013	3
Haugaland Opplæringskontor	30 000	03.12.2013	1
Opplæringskontor i Hardanger	90 000	04.12.2013	3
Blomsterdekoratørfagets opplæringskontor	180 000	04.12.2013	6
Opplæringskontoret for Nordhordland	90 000	04.12.2013	3
Bilbransjens opplæringskontor	90 000	10.12.2013	3
Frisørfagets opplæringskontor	90 000	09.12.2013	3
Byggmestrenes Servicekontor	420 000	06.12.2013	14
Opplæringskontoret for Hotell- og restaurantfaget	90 000	03.12.2013	3
Industrien Faglige opplæringsssenter	150 000	11.12.2013	5
Murerfagets Opplæringskontor	90 000	10.12.2013	3
OKAB	180 000	11.12.2013	6

BYGGOPP	210 000	12.12.2013	7
Opplæringskontoret i Austevoll	90 000	12.12.2013	3
SUM	2 130 000		71

Ein del opplæringskontor gir tilbakemelding om at vedtaket kom noko seint, og at dei difor ikkje har fått planlegga godt nok og lagt nok arbeid ned i rekruttering av nye medlemsbedrifter. Tilbakemeldingane frå opplæringskontora i høve til tilskotet har vore positive.

Det vart registrert 9 fleire medlemsbedrifter under opplæringskontor i 2013 enn året før.

Tiltak 2. Basistilskot 2 for lærekontraktar i avviksfag

Avviksfaga gjeld verdiskapingsdelen for Anleggsmaskinmekanikarar, Automatiseringsfaget og Dataelektronikerfaget. Vanlegvis vert det ikkje utbetalt tilskot til lærebedrifter for tida lærlingen er i bedrifta grunna at tida er å rekna som «verdiskaping» og ikkje opplæring. I tilfelle der lærlingane har full opplæring i bedrift vert det gjeve tilskot for alle åra. Frå 2012 til 2013 har vi hatt ein auke på 18 kontraktar når det gjeld lærekontrakt med verdiskaping. Dette er svært positive tal. Det er særleg i Automatiseringsfaget vi kan sjå ein auke, då dette er avviksfaget med flest lærekontraktar.

Tiltaket har gjeve positive tilbakemeldingar frå lærebedrifter og opplæringskontor.

Godkjente lærekontraktar i avviksfaga			
Fag	2011	2012	2013
Anleggsmaskinmekaniker,FOB2	1	1	2
Anleggsmaskinmekaniker,VERDISK	6	8	9
Automatiseringsfaget,FOB	1		
Automatiseringsfaget,FOB1		1	
Automatiseringsfaget,FOB2	1	1	3
Automatiseringsfaget,VERDISK	59	54	70
Automatiseringsfaget,YSK 4år	4		1
Dataelektronikerfaget,FOB		2	
Dataelektronikerfaget,FOB2		1	1
Dataelektronikerfaget,VERDISK	10	8	9
Totalt	82	76	95
Bare verdiskaping kontrakter	75	70	88
Fag som er markert gult gjeld Full opplæring i bedrift, og desse får tilskot uavhengig av tiltaket.			

(Tala er henta frå systemet «vigo» i 4. november 2013).

Samla tilskot som har gått ut til lærebedrifter for avviksfag er kr 3 810 015,-

Tiltak 3.**Oppfølging av pågåande tiltak, nye tiltak og vidare utvikling av fagopplæringa i Hordaland.**

2 prosjektstillingar som i all hovudsak har arbeida med:

- Søknader/sakshandsaming frå lærebedrifter/opplæringskontor om stimuleringsmidlar 2012/2013. Oppfølging av desse, møter med dei ulike prosjekta/bedriftene.
- Informasjonsarbeid om fagopplæring: Til rådgjevarar i NAV, rådgjevarar i skule, andre arenaer der det er behov for informasjon om fagopplæring. Forbetring/oppdatere nettsidene til Hordaland fylkeskommune. Drift av Facebook «Lærling i Hordaland». Annonsering: Fagopplæringskontoret hadde ein kampanje i aviser i Hordaland med informasjon om å bli lærebedrift.
Film. Bli Lærling: Det vart laga ein film som skal brukast for å få fleire til å søkje seg i lære/velje yrkesfag. Filmen var ferdig i desember 2013 og vil gå på Bergen kino fram til søknadsfrist i 2014. Filmen skal også brukast i marknadsføring av fagutdanning/bli lærling. Det vart oppretta kontakt med Magnet media/Kaiman for å laga annonseartiklar om fagopplæring. Dette for å få meir fokus på yrkesfag/få opp status på yrkesfag. Artiklane ligg no ute som annonsar som når rett målgruppe på Facebook.
- Medarbeidar i arbeidet med avtale mellom NAV og Hordaland fylkeskommune
- Møte med samarbeidspartnarar/næringsliv i spørsmål om rekruttering av nye lærebedrifter/lærlingordninga
- Medarbeidar i arbeid med Konkretiseringstiltaket
- Medarbeidar i arbeidet med planlegging av Produksjonsskolen
- Medarbeidar i arbeidet med Hospiteringsordninga – Kontaktpersoner i lærebedrifter er utplassert i skulen, og lærarar er utplasserte i bedrifter.
- Koordinering og arbeid med *Avklaringstiltaket*. Kontakt med søkjarar, lærebedrifter/opplæringskontor og NAV.
- Generelle råd, rettleiing og møte med lærlingar, foreldre, skular, lærebedrifter og rådgjevarar vedk. fagopplæring, lærlingordninga, reglar for godkjenning av lærebedrifter og yrkesval.

Samla sum utbetalt for løn, forsikring, arbeidsgjevaravgift o.l. er på kr 1 259 198,-
I perioden 03.11.2013 – 31.12.2013 var ein person i prosjektet ute i foreldrepermisjon.

Tiltak 4.**Samarbeid med NAV og opplæringskontor om avklaringstiltak for å prøve ut elevar som søker lære plass.**

Arbeidet vart starta i april 2013 og bestod av ei mindre arbeidsgruppe ved Fagopplæringskontoret.

Utval av personar som vart inviterte inn i avklaringstiltaket vart gjort i april/mai 2013. Det vart bestemt å starte med ei mindre gruppe i utprøvinga av tiltaket. Ca. 50 personar som var i ferd med å avslutte Vg 2 vart valt ut fordelt på fag, høgt fråvær første termin, og stryk eller fare for stryk i ulike fagområde. Fagopplæringskontoret tok utgangspunkt i programområda fordelt på enkelte skular der det var utfordringar med å få ut alle søkjarar til lære plass året før.

Skule	Mengd elevar	Fagområde	Fag som er søkt
Stord vgs.	6	Teknikk og industriell produksjon, Elektrofag, Bygg og anleggsteknikk.	Tømrar, Stillas, Elektrikar, Industriell overflate, industrimekanikar, industrirør, CNC, Platearbeider, motormekanikar, bilfaget lett, bilskade
Årstad vgs.	26	Teknikk og industriell produksjon, Elektrofag. Bygg og anleggsteknikk	Industrimekanikar, industrirørleggar, bilfaget lette/tunge, hjulustrustning, CNC, Industrimekanikar, Industriteknologi, aluminiumkonstruksjon, sveisar, platearbeider, industrimontør, elektrikar, elenergimontør, elektroreparatør, tømrar, murar.
Laksevåg vgs.	12	Teknikk og industriell produksjon, Elektrofag. Bygg og anleggsteknikk.	Tømrar og betong, CNC, Industrimontør, Industrimekanikar, kran- og løfteoperasjon, elektrikar.
Sotra vgs.	10	Teknikk og industriell produksjon, Elektrofag. Bygg og anleggsteknikk.	Betong, tømrar, elektrikar, bilfaget lette kjøretøy, Motorsykkel, bil- tunge kjøretøy, anleggsmaskin.
Sum	54		

Følgjande opplæringskontor vart invitert med i Avklaringsstiltaket.

Opplæringskontor	Mengd elevar
Bilbransjens opplæringskontor	10
IFOS	12
Byggmestrenes Servicekontor/Byggopp	16
OKEL	10
Stord (enkeltbedrifter, Ytre Sunnhordland Opplæringskontor)	6
Sum	54

Kartlegging og samtalar

Ein del elevar fall bort før innkallinga til samtalen. Desse personane hadde alt avtale med bedrift. Dette vart klarert gjennom samtale med eleven eller med skulen/lærar på telefon. Avtale om læreplass var i desse tilfella gjort gjennom eigne kontaktar, skule/lærar eller prosjekt til fordjuping. Dette viser at til trass for høgt fråvær og stryk/fare for stryk, klarar likevel mange å finne seg lærekontrakt gjennom kontaktar, eller ved å vise motivasjon og interesse for faget gjennom eksempelvis faget prosjekt til fordjuping.

39 personar vart kalla inn til enkeltvise motivasjon/informasjonsamtalar med representant frå Fagopplæringskontoret og representant for opplæringskontor. Alle som møtte til samtale ville delta i avklaringstiltaket. 16 elevar møtte ikkje til samtale og fall difor ut av tiltaket. Ingen av dei 16 som ikkje møtte til samtale tok kontakt i ettertid for å avtale nytt møte.

Det vart lagt ned ein del arbeid i å koordinera alle møta, slik at dette skulle passe for alle partar. Det vart også tatt omsyn til eksamensdatoar for elevane. I møta vart det gjeve informasjon om aktuelle fagområde, eventuelle alternative fag, aktuelle lærebedrifter, korleis gå fram i prosessen med å søkje læreplass- tips og rettleiing. Informasjon om avklaringstiltaket og informasjon om sommarskule og å melde seg opp til fag med strykkarakter.

Avklaringstiltaket og status

23 personar var frå mai 2014 med i Avklaringstiltaket og signerte avtale om dette.

Status person	Tal
Fått skoleplass (Vg 3 bilfaget eller påbygg)	7
Trekt søknad om læreplass	1
Praksisplass gjennom NAV utan at det førte til læreplass. Bedrifta ville ikkje skrive kontrakt.	1
Er med i andre tiltak (Kvalifiseringstiltaket gjennom NAV, Sveisekurs)	2
Fått læreplass etter praksis	2
Fått læreplass utan praksisplass – direkte ut i lære	4
Ikkje fått læreplass eller praksisplass (4 av desse vart rekna som ukvalifiserte)	5
Takka nei til Vg 3 i skule	1
Sum	23

Av 23 personar er 6 personar i lære, 2 personar er i andre tiltak, og 7 personar går Vg 3 i skule.

Fase 2 - Avklaringstiltaket frå oktober 2013

Utanom den opprinnelege lista på 50 personar vart det jobba med andre enkeltpersonar som pr. 1. oktober ikkje hadde fått læreplass og som kunne vera aktuelle for ein «avklaringsperiode» i bedrift. Arbeidet vart gjort opp mot enkeltbedrifter/opplæringskontor med informasjon om Individstønning og lovnad om ekstra tilskot ved eventuell inngåing av lærekontrakt. Bedrifter vart både kontakta enkeltvis via telefonsamtale eller samla i e-post. Alle dei aktuelle lærebedriftene hadde alt fått tilsendt lister over aktuelle søkjarar, men nye lister vart sendt ut med oversikt over personar som ikkje hadde fått læreplass.

Dersom aktuell bedrift var interessert i å prøva ut ein lærling i ein avklaringsperiode vart aktuelle søkerar kontakta vedk. moglegheit for praksisplass gjennom NAV i samarbeid med Fagopplæringskontoret.

Status

Kven	Tiltak	Status
Søkjær i reiselivsfaget/resepsjonsfaget	Har vore i praksis frå 1. november 2013	Bedrifter er godt nøgd. Kontrakt vart inngått i desember 2013
Søkjær til elektrikar vart vurdert til avklaringstiltaket.	Tilbod om å bli med i avklaringstiltaket med praksis i konkret bedrift.	Søkjær takka nei til å bli med i avklaringstiltaket, men bedrift som hadde fått informasjon om «Avklaringstiltaket» hadde alt oppretta kontakt med vedkomande, og valte å inngå lærekontrakt med søkjaren ettersom kontakt var oppretta.
Søkjær i konditorfaget	Fekk tilbod om praksisplass/læreplass i Sjømat -handlarfaget	Søkjær takka nei praksisplass.
Søkjær i rørleggarfaget	Fekk tilbod om praksisplass, med moglegheit for læreplass gjennom Opplæringskontoret for rørleggarfaget.	Søkjær takka nei til praksisplass.
Søkjær i rørleggarfaget	Var i praksis gjennom Opplæringskontoret for rørleggarfaget i ca. 3 veker.	Søkjær fekk tilbod om læreplass, men takka nei til dette.

Fleire personar vart kalla inn til intervju utan at bedriftene valte å gå vidare med praksisplass eller læreplass.

Det har vorte utbetalt til saman kr 172 000,- til opplæringskontor/lærebedrifter i samband med Avklaringstiltaket.

Tilbakemelding frå Opplæringskontora:

Opplæringskontora som vart invitert med i tiltaket var alle positive til tiltaket. Alle som vart invitert med i tiltaket stilte på informasjonsmøte og var med i prosessen. Fleire hadde allereie innarbeidde rutinar for slik utplassering i samarbeid med NAV utan ekstra tilskot frå fylkeskommunen.

Tilbakemelding frå NAV

Positive til tiltaket. Tettare samarbeid med fylkeskommunen om felles mål å få ungdom ut i arbeid. Tiltaket støttar også opp rundt den ny samarbeidsavtalen som vart signert sommaren 2013.

Konkrete resultat:

Tiltaket har ført til få praksisplassar og vidare læreplassar. Erfaring viser at administrativt arbeid tar mykje tid, og få bedrifter tar inn ekstra lærling eller utprøving i praksis på bakgrunn av ekstra økonomi. Bedriftene ynskjer ikkje ta inn fleire lærlingar enn dei klarer å ta seg av, og økonomi har lite å sei i høve til inngåing av kontrakt.

Fagopplæringskontoret si vurdering av Avklaringsiltaket:

Tiltaket/prosjektet vart sett seint i gang noko som prega oppstart og arbeidet. Det kunne vore behov for meir samarbeid med skulane. Etersom skuleåret var meir eller mindre over når prosjektet kom i gang vart det for seint å setja i gong eit større samarbeidsprosjekt. Tiltaket har vore positivt når det gjeld styrka samarbeid mellom fylkeskommunen og NAV.

Tiltak 5.

Økonomi til ekstra teori, bytte av retning, lærekandidatar og liknande.

Det vart sendt ut informasjon om dette tiltaket på lik linje med dei andre tiltaka. Til trass for dette kom det berre inn ein søknad. Søknaden var frå Bergen kommune.

Søknad gjaldt lærekandidat som fekk omgjort opplæringskontrakten sin frå opplæringskontrakt til lærekontrakt.

Personen gjekk frå å vera lærekandidat til lærling og måtte på bakgrunn av dette også meldast opp til ekstra teori. Ekstra teori vert trekt frå i tilskotet til bedrifta med kr 44,- pr. time. Det vart på bakgrunn av dette utbetalt kr 41360,- til Bergen kommune. Dette er midlar som vil dekke utgiftene som Bergen kommune har til teori.

Tiltak 6.

Tilskot til lærebedrifter som tar inn lærlingar og lærekandidatar med særskilte behov – Forskoting og supplering.

UDIR har kvart år ein søknadsfrist for lærebedrifter der det er mogleg å søkje om ekstra tilskot for lærlingar og lærekandidatar med særskilte behov. Søknadane går gjennom Hordaland fylkeskommune.

I 2012 vart utbetalt sum frå UDIR noko forkorta grunna mange søknader. Totalt tilskotsbehov i 2012 for alle søkjarar i heile Norge vart avkorta av UDIR for den enkelte mottakar med omlag 27 %.

I forskotinga for 2013 har søkjarane fått dekkja heile summen av Hordaland fylkeskommune. UDIR avkorta tilskotet med 21 % grunna mange søknader. Etterbetaling til fylkeskommunen var på kr. 1 965 382,-

År	Søknader	Sum	Utbetalt av
2012	26 (8 lærlingar og 18 lærekandidatar)	1 420 044,-	UDIR
2013	27	2 496 044,-	Hordaland fylkeskommune

Erfaringar frå Fagopplæringskontoret

Positive tilbakemeldingar frå lærebedriftene og opplæringskontora som søkte om tilskot for lærlingar med særskilte behov. Søkjarane får raskare svar på søknaden, og søknadssum vart større ettersom tilskotet som vart forskottert frå Hordaland fylkeskommune ikkje var avkorta. Tiltaket har ikkje ført til fleire søknader, men tiltaka i dei enkelte bedriftene vart raskare sett i verk ettersom tilskotet/vedtaket kom tidlegare.